



Unabhängige Bürgerliste Königsdorf

demokratisch * ökologisch * christlich * sozial

Wir gestalten gemeinsam die Zukunft für die Menschen in Königsdorf

www.ubl-koenigsdorf.de

An Herrn Bürgermeister Rainer Kopnicky

An den Gemeinderat

82549 Königsdorf

Königsdorf, den 05.07.2021

Antrag der UBL auf Beitritt der Gemeinde Königsdorf zur „Charta der Vielfalt“

Sehr geehrter Herr Bürgermeister,
sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen des Gemeinderates,

die Gemeinde Königsdorf als Arbeitgeber soll sich damit künftig selbst verpflichten, die Vielfalt hinsichtlich Alter, Geschlecht, Herkunft, Religion, Sexualität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten usw. zu fördern. Hier sollen durch geeignete Maßnahmen organisatorischer Art und auch in Personalprozessen wertschätzende Zeichen gesetzt werden. Der Beitritt zur Charta ist mit einer einmaligen Verwaltungspauschale von 100 € netto verbunden.

Wortlaut des Antrags:

„Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt für Diversity in der Arbeitswelt (www.charta-der-vielfalt.de/):

„Die Vielfalt der Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung, den demografischen und gesellschaftlichen Wandel, prägt auch die Arbeitswelt in Deutschland. Wir können wirtschaftlich und auch als Gesellschaft nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt anerkennen, fördern und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Geschäftspartner*innen bzw. Bürger*innen.

Die Diversität der Mitarbeitenden mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Die Anerkennung und die Förderung vielfältiger Potentiale schaffen wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation. Wir schaffen ein Klima des gegenseitigen Respekts und Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen in Deutschland sowie in anderen Ländern der Welt.

Zur Umsetzung der Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Inhalte der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Belegschaft über den Mehrwert von Vielfalt informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.“

Diese Charta ist zu verstehen als Selbstverpflichtung von Arbeitgebern zur Förderung von Vielfalt in Institutionen, Unternehmen und Vereinen. Sie ist ein Zeichen der Anerkennung von Vielfalt, von Wertschätzung und gegenseitigem Verständnis. Die Charta wurde 2006 gegründet und weist inzwischen ca. 4000 Unterzeichner*innen auf. Unterstützt wird die Initiative von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration.

Begründung:

Auch die Bevölkerung Königsdorf wird z.B. durch Zuzug, Migration und demografischen Wandel zunehmend bunter und vielfältiger, und damit auch unsere Arbeitswelt. Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft und Nationalität, soziale Herkunft, Religion und Weltanschauung, Sexualität, geschlechtliche Identität sowie körperliche und geistige Fähigkeiten sind nur die Kerndimensionen von Vielfalt. Mit dem Unterzeichnen der Charta der Vielfalt setzt die Gemeinde Königsdorf ein auch nach außen sichtbares Zeichen und bekennt sich dazu, die Vielfalt wertzuschätzen, in Organisationskultur und Personalprozessen anzuerkennen und die durch die Vielfalt entstehenden Prozesse zu nutzen. Die Gemeinde Königsdorf verpflichtet sich darüber hinaus zum internen und externen Dialog über die Inhalte der Charta und den Mehrwert von Vielfalt.

Beschlussvorschlag:

Der Gemeinderat beschließt den Beitritt der Gemeinde Königsdorf zur „Charta der Vielfalt“ und trägt die einmaligen Kosten von 100 € netto (+MwSt.) als Beitrittsgebühr. Die Gemeinde Königsdorf verpflichtet sich damit zum internen und externen Dialog über die Inhalte der Charta und den Mehrwert von Vielfalt. Die Verwaltung informiert den Gemeinderat und die Bürger*innen Königsdorf jährlich einmal über ihre Aktivitäten im Sinne der Charta.

Der vorliegende Antrag ist fristgerecht vor der anstehenden Sitzung des Gemeinderates eingereicht und soll in der Sitzung am 27.07.2021 behandelt werden.

Bernhard Woisetschläger

Marlies Woisetschläger

Dr. Georg Stöckl

Andreas Weber-Rothschuh

Annemarie Schiefer